

ПРОТОКОЛ № 1
ознакомления с документами антикоррупционной политики ГКП на ПХВ
«Городская поликлиника № 5» акимата города Астаны

«18» мая 2023 г.

г. Астана

Присутствовали:

1. Директор Табулдина А.Ж.
2. Заместитель директора по ЛПР Мухитдинова
3. Заместитель директора по ДиР Инякина О.А.
4. Руководитель СУЧР Шайкенова К.А.
5. Руководитель СГЗиПС Исраилова С.Ш.
6. Руководитель СПП и ККМУ Айтуганова А.Т.
7. Главный бухгалтер Баймагамбетова Б.М.
8. Заведующие отделениями: платного отделения и аптеки.
9. Работники согласно списка

Повестка дня:

1. Ознакомления с Положением об антикоррупционной комплаенс-службе ГКП на ПХВ «Городская поликлиника № 5» акимата города Астаны;
2. Ознакомление с Антикоррупционной политикой по противодействию коррупции ГКП на ПХВ «Городская поликлиника № 5» акимата города Астаны
3. Ознакомление с Корпоративным кодексом этики и поведения ГКП на ПХВ «Городская поликлиника № 5» акимата города Астаны

Выступили: Жакина Г.Т. Ознакомила работников с документами утвержденными для реализации антикоррупционной политики в ГКП на ПХВ «Городская поликлиника № 5» акимата города Астаны, в частности с Положением об антикоррупционной комплаенс-службе, Антикоррупционной политике по противодействию коррупции, Корпоративный кодекс этики и поведения.

Положение об антикоррупционной комплаенс-службе разработано в соответствии с Типовым положением об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора, утвержденным приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 31 марта 2023 года № 112 и пунктом 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и определяет цели, задачи, принципы, функции и полномочия антикоррупционной комплаенс-службы Предприятия.

Основной целью деятельности антикоррупционной комплаенс -службы является обеспечение соблюдения Предприятием и его работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, а также мониторинг за реализацией мероприятий по противодействию коррупции.

Антикоррупционная политика противодействия коррупции направлена на предотвращение возможных действий коррупционного характера, формированию атмосферы неприятия коррупции.

Целью Политики является формирование правовой культуры работников, отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении своих должностных обязанностей.

Корпоративный кодекс этики и поведения разработан в соответствии с Типовым положением об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора, а также в целях повышения ответственности и минимизации случаев ненадлежащего поведения работников Предприятия.

Правила Кодекса одинаковы для всех работников независимо от должности и стажа работы. Нарушение Кодекса является поводом для обсуждения поведения работника на заседании Дисциплинарной комиссии Предприятия.

Исраилова С.Ш. Кодекс представляет собой обобщение этических норм и правил поведения работников Предприятия. Работникам Предприятия необходимо ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе осуществления своей деятельности.

Мухитдинова К.А. Работники Предприятия в сфере своей деятельности должны следовать таким нравственным принципам как: честность, принципиальность, справедливость; доброжелательность, вежливость и тактичность во взаимоотношениях пациентами и их законными представителями, поставщиками, гостями и коллегами по работе; требовательность и критичность по отношению к себе, своим действиям, словам и поступкам; добросовестность в выполнении служебных обязанностей на благо деловой репутации Предприятия.

Все выше озвученные документы были утверждены приказом директора № 122-ө от 11.05.2023г., с которыми должны быть ознакомлены все работники Предприятия и применять их в процессе выполнения трудовой деятельности.

Жакина Г.Т. При первичном поступлении работники будут ознакомлены с документами антикоррупционной политики. Все документы антикоррупционной политики размещены на сайте Поликлиники и находятся в работе у ответственного лица комплаенс-офицера. В случае неясности просьба обращаться к ответственным лицам для получения консультации.

Решение: использовать в работе и соблюдать условия предусмотренные

1. Положением об антикоррупционной комплаенс-службе ГКП на ПХВ «Городская поликлиника № 5» акимата города Астаны;
2. Антикоррупционной политикой по противодействию коррупции ГКП на ПХВ «Городская поликлиника № 5» акимата города Астаны
3. Корпоративным кодексом этики и поведения ГКП на ПХВ «Городская поликлиника № 5» акимата города Астаны
4. Ответственному лицу разместить документы антикоррупционной политики на сайте Поликлиники.

Табулдина А.Ж. _____
Инякина О.А. _____
Мухитдинова К.А. _____
Айтуганова А.Т. _____
Шайкенова К.А. _____
Исраилова С.Ш. _____
Баймагамбетова Б.М. _____
Жахина Г. _____